

## תקנון משמעת - ההתאחדות לכדורגל בישראל

תקנון משמעת זה מיועד להסדיר את כללי המשמעת בין שחקן לקבוצתו<sup>1</sup>. הוראות תקנון זה בלבד תחולנה על יחסי המשמעת שבין השחקן לקבוצה. קבוצה לא תהיה רשאית לנקוט בהליך משמעתי או להטיל עונשים על שחקן, אלא בהתאם להוראות תקנון זה. תקנון זה כתוב בלשון זכר אך מתייחס לשני המינים כאחד, כל האמור בתקנון זה בלשון זכר מתייחס גם לנקבה.

הוראות תקנון זה לא באות להחליף, לשנות או לייתר באופן כלשהו את תקנון המשמעת של ההתאחדות לכדורגל ("ההתאחדות") או כל תקנון אחר של ההתאחדות ואין בו כדי לשנות את כפיפותו של השחקן להוראות תקנוני ההתאחדות לכדורגל.

### 1. תחולה וסמכויות

#### 1.1. תחולה

הוראות תקנון זה תחולנה על כל השחקנים וכל הקבוצות בליגות המקצועניות ובלגת הנשים הבכירה המתנהלות בהתאחדות הכדורגל. קבוצה לא תהיה רשאית להחתים שחקן על תקנון השונה בתוכנו ו/או בנוסחו מתקנון זה ואם עשתה כן - יהיה התקנון האחר בטל ומבוטל ולא ניתן יהיה לפעול על פיו.

#### 1.2. ענישה רק בידי מוסדות המשמעת

קבוצה לא תנקוט כנגד שחקן צעדים משמעתיים אלא בהתאם להוראות תקנון זה וכן תפעל הקבוצה תמיד לכיבוד ומימוש כל החלטה ו/או פסק דין של רשויות השיפוט המוסמכות בהתאם לתקנוני ההתאחדות, אופ"א ו/או פיפ"א. ביחסים שבין השחקן לבין הקבוצה לא יהיה תוקף לענישה משמעתית שלא בהתאם להוראות תקנון זה. שחקן לא יועמד לדין משמעתי על ידי הקבוצה יותר מפעם אחת בגין אותה עבירת משמעת. אולם מובהר כי השחקן עלול לעמוד לדין בהליכים מקבילים גם במסגרת מוסדות השיפוט המשמעתיים של ההתאחדות או מוסדות השיפוט המשמעתי של הארגונים הבינלאומיים בגין אותם אירועים ובגין אותם נסיבות שבגינם יעמוד לדין משמעתי במסגרת תקנון זה.

#### 1.3. הליכי בירור ופישור

תוך 12 שעות ממסירת התלונה לשחקן יוכלו הקבוצה והשחקן לבקש במשותף כי התלונה תוברר בהליך של פישור על ידי נציגות השחקנים ונציגות הקבוצות; הוגשה בקשה משותפת כאמור לנציגות הקבוצות ו/או לנציגות השחקנים תיערך פגישה של הצדדים בהשתתפות עם נציגות השחקנים ונציגות הקבוצות. הליכי הבירור והפישור ימוצו לכל המאוחר תוך 24 שעות ממועד הגשת הבקשה המשותפת על ידי הצדדים. בתקנון זה - משמעות המונח "נציגות הקבוצות" תהא נציגות שנבחרה על ידי הקבוצות המקצועניות; יחד עם זאת בסוגיות הנוגעות באופן בלעדי לליגת הכדורגל לנשים (כגון גובה הקנסות בליגת הנשים) תבחר נציגות זו על ידי קבוצות כדורגל הנשים.

1

### 2. סנקציות ואופן יישומן

#### 2.1. סנקציות חינוכיות

מאמן הקבוצה - או בעל תפקיד אחר שיוסמך לכך - יוכל, בכפוף להוראות תקנון זה, להטיל על שחקן, לאחר שניתנה לשחקן האפשרות להתייחס לנושא (אך מבלי שהקבוצה תידרש לקיום ההליך המשמעתי במלואו) סנקציות חינוכיות (לא יותר מ-20 שעות בשנה) ובין היתר ביצוע פעולות קהילתיות וחינוכיות סבירות בזמנו הפנוי של השחקן וכן נזיפה ו/או התראה.

#### 2.2. סנקציה מסוג השעיה

בכפוף לקיום הליך משמעתי כמפורט בתקנון זה - ובעבירות שאינן עבירות קלות משקל - תוכל וועדת משמעת להורות על מתן סנקציה של השעיית שחקן מפעילויות הקבוצה (כולן או חלקן) וזאת למשך תקופה שלא תעלה על חודש ימים; במהלך תקופה זו יהיה זכאי השחקן למלוא שכרו למעט פרמיות בגין נקודות (בכפוף לסנקציות אחרות אשר הוטלו עליו, ככל והוטלו, לפי תקנון זה) והקבוצה תחויב לספק לשחקן אפשרויות לשמירה על כושרו הגופני במהלך תקופת ההשעיה אך לא תהא חייבת לשתפו במסגרת האימונים הקבוצתית אותם היא עורכת. הוראות סעיף 2.2 זה לא תחולנה ביחס ל"השעיה לפני הליכים" כמפורט בסעיף 4.4.1.

#### 2.3. סנקציות כספיות

קבוצה תוכל, בכפוף להוראות תקנון זה, להטיל על שחקן סנקציות כספיות, בכפוף לכך ש (א) על שחקן לא תוטל יותר מסנקציה כספית אחת בגין כל עבירת משמעת (מבלי לגרוע מסמכויות הקבוצה לענישה נוספת

<sup>1</sup> כל שינוי לתקנון זה שיוגש להתאחדות, יוגש כשהוא חתום בחתימת הסכמה של שני הצדדים, ארגון השחקנים ונציגות הקבוצות, יאומץ על ידי ההתאחדות אלא אם התאחדות תהא בדעה שהתיקון המוצע אינו עולה בקנה אחד עם תקנוני ההתאחדות לכדורגל. לפיכך, כל תיקון כאמור ייכנס לתוקף רק בכפוף לאישור שלו על ידי ההתאחדות.

בעונשים שאינם כספיים); (ב) שיעור הקנס הכספי המקסימלי בגין כל עבירת משמעת לא יעלה על הסכום הנקוב להלן; <sup>2</sup> ו-ג) הסך המצטבר של הסנקציות הכספיות שיוטלו על שחקן בעונת משחקים לא יעלה על השכר החודשי; בתקנון זה "השכר החודשי" משמעו - השכר הממוצע החודשי ברוטו של השחקן כולל מלוא הפרמיות שבאפשרותו לקבל ותוספות נלוות כגון רכב, שכר דירה, כרטיסי טיסה וכיו (בחישוב לפי עשרה חודשים) וזאת כדלקמן:

2.3.1. **אימונים:** בגין איחור לא מוצדק לאימון (שלא בפעם הראשונה במהלך העונה) - עד 5% מהשכר החודשי ולא יותר מ- 2,000 ש"ח בליגה הראשונה גברים, 400 ש"ח בליגה שנייה גברים ו-150 ש"ח בליגה ראשונה נשים. בגין אי הופעה ללא הצדקה לאימון - עד 10% מהשכר החודשי ולא יותר מ- 4,000 ש"ח בליגה הראשונה גברים, 800 ש"ח בליגה שנייה גברים ו-300 ש"ח בליגה ראשונה נשים.

2.3.2. **משחקים:** בגין איחור לא מוצדק למשחק ו/או הגעה למשחק שלא בהתאם להוראות הקבוצה עבור שחקן שנכלל בסגל הקבוצה למשחק - עד 10% מהשכר החודשי ולא יותר מ- 4,000 ש"ח בליגה הראשונה גברים, 800 ש"ח בליגה שנייה גברים ו-300 ש"ח בליגה ראשונה נשים. בגין אי הופעה למשחק ללא הצדקה - עד 50% מהשכר החודשי ובכל מקרה לא יותר מ-20,000 ש"ח בליגה הראשונה גברים, 4,000 ש"ח בליגה שנייה גברים ו-300 ש"ח בליגה ראשונה נשים. סכומים אלו יחולו ביחס לשחקן אשר נכלל בסגל הקבוצה למשחק כאשר מקום בו השחקן לא נכלל בסגל הקבוצה יעמוד הקנס לכלל היותר על מחצית מהשיעור הנקוב לעיל ביחס לכלל עבירה.

2.3.3. **תקשורת:** בגין כל הפרת מדיניות התקשורת של הקבוצה, לרבות מתן ראיון ללא אישור, הדלפות, התבטאויות הפוגעות בנותני החסות של הקבוצה ו/או מי מטעמה, קיום קשר עם עיתונאים בניגוד להוראות הקבוצה, התבטאויות פוגעניות ו/או לא ספורטיביות ו/או גזעניות ו/או כאלו המעודדות אלימות בתקשורת ו/או באופן הנקלט בתקשורת בכל צורה שהיא (למעט התבטאויות שעניינן פעילות ארגונית במסגרת נציגות השחקנים) - עד 20% מהשכר החודשי ולא יותר מ- 8,000 ש"ח בליגה הראשונה גברים, 2,000 ש"ח בליגה שנייה גברים ו-400 ש"ח בליגה ראשונה נשים.

2.3.4. **בריאות ואורח חיים ספורטיבי:** בגין כל פעולה, מעשה ו/או מחדל שיש בהם בכדי לפגוע בחובת השחקן לניהול אורח חיים ספורטיבי, לרבות - בין היתר - השתתפות בפעילויות ספורט שלא במסגרת פעילות הקבוצה, פעילות ספורט אתגרי, שתיית אלכוהול מוגזמת וכיו"ב וכן כל סירוב להיבדק אצל רופא הקבוצה או פסיכולוג הקבוצה - עד 20% מהשכר החודשי ולא יותר מ- 8,000 ש"ח בליגה הראשונה גברים, 2,000 ש"ח בליגה שנייה גברים ו-400 ש"ח בליגה ראשונה נשים.

2.3.5. **פעולה ו/או התבטאות פוגענית:** בגין כל פעולה ו/או התבטאות ו/או מעשה שיש בו בכדי לפגוע בכל צורה שהיא במאמן הקבוצה ו/או בחבריו של השחקן לסגל הקבוצה ו/או בצוות השיפוט ו/או בשחקני היריבה ו/או בקהל אוהדי הכדורגל בישראל (לרבות אוהדים של קבוצות אחרות) ו/או בבכ"ר תפקידים אחרים - עד 20% מהשכר החודשי בליגה הראשונה גברים, ועד- 2,000 ש"ח בליגה שנייה גברים ועד- 400 ש"ח בליגה ראשונה נשים.

2.3.6. **הרחקות שלא בשל פעולות ספורטיביות:** בגין כרטיס צהוב שאינו חלק ממהלך העניינים הרגיל של המשחק (לצרכי תקנון זה: כל פעולה שאינה פעולה ספורטיבית בגדר הסביר לרבות עבירה מכוונת ובלתי ספורטיבית, הורדת חולצה, התחצפות לשופט, תגרות ועימותים עם שחקנים/אוהדים, התגרות בקהל וכיו"ב) - עד 5% מהשכר החודשי ולא יותר מ- 2,000 ש"ח בליגה הראשונה גברים, 400 ש"ח בליגה שנייה גברים ו-150 ש"ח בליגה ראשונה נשים. בגין הרחקה בכרטיס צהוב שני או בכרטיס אדום שלא במהלך העניינים הרגיל של המשחק (כמפורט להלן) - עד 10% מהשכר החודשי ולא יותר מ- 4,000 ש"ח בליגה הראשונה גברים, 800 ש"ח בליגה שנייה גברים ו-300 ש"ח בליגה ראשונה נשים. בגין הרחקה כאמור שלאחריה יחליטו מוסדות המשמעת של ההתאחדות על הרחקות למשחקים נוספים (בגין כל משחק) - עד 10% נוספים מהשכר החודשי ולא יותר מ- 4,000 ש"ח בליגה הראשונה גברים, 800 ש"ח בליגה שנייה גברים ו-300 ש"ח בליגה ראשונה נשים.

2.3.7. בגין ביצוע כל עבירה אחרת, לרבות מעשה או מחדל אחר שאינו הולם ספורטאי ובכלל זאת אי מילוי הוראות ו/או התחצפות ו/או הופעה בלבוש שאינו הולם ו/או אי שמירה על סודיות (הדלפות) ו/או היזק לרכוש המועדון - עד 20% מהשכר החודשי ולא יותר מ- 8,000 ש"ח בליגה הראשונה גברים, 2,000 ש"ח בליגה שנייה גברים ו-400 ש"ח בליגה ראשונה נשים.

מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל בגין כל הפרה של סעיף זה יוכל מנהל הקבוצה (או נציג אחר מטעמה) - לאחר שנתן לשחקן הזדמנות להתייחס לעבירה אותה ביצע - להטיל על השחקן סנקציה כספית ללא קיום הליך משמעותי וזאת בסך שלא יעלה על 750 ש"ח לשחקן בליגה הראשונה לגברים, 300 ש"ח לשחקן בליגה השנייה לגברים ליגה לאומית, ו-50 ש"ח לשחקנית בליגת הנשים ("סנקציה מנהלית").

השחקן יוכל להודיע בתוך 24 שעות מהמועד בו הוטלה עליו סנקציה מנהלית כי ברצונו שהעבירה נשוא הסנקציה המנהלית תועבר לדיון משמעותי מלא; ניתנה הודעה כאמור יועבר הדיון בעבירה להליך משמעותי מלא, בהתאם להוראות תקנון זה, כאשר גובה הסנקציה המנהלית יהיה חסר משמעות להחלטות וועדת המשמעת בהליך המשמעותי.

2.3.8. אין באמור בהוראות תקנון זה בכדי לגרוע מזכות הקבוצה ומזכות השחקן למצות זכויותיהם כדיון בפניה למוסד לבוררות של ההתאחדות לאחר מיצוי הוראות תקנון זה.

<sup>2</sup> סכומי המקסימום יוצמדו לעליות או ירידות בשכר החודשי הממוצע של שחקן אשר עמדו במועד כתיבת התקנון על 45,532 ש"ח לשחקן בליגת העל ו-8,600 ש"ח לשחקן בליגה הלאומית ו-2,000 ש"ח בליגת הנשים (החישוב כולל שכר חיילים ונכללו בו פרמיות ותוספות נלוות כגון רכב, וכיו"; החישוב בערכי ברוטו לחודש לפי 10 משכורות.

2.3.9. אלא אם הוסכם אחרת בכתב ובחתימת הקבוצה והשחקן, השחקן ישלם את הסנקציה הכספית לקבוצה בתוך 14 יום ממועד פסיקת ועדת המשמעת בכפוף לתקנון זה ואפשרות ערעור לפי תקנון זה.

2.3.10. לא שולמה הסנקציה הכספית כאמור תוכל הקבוצה לקזז הסכום מהבונוסים/פרמיות המשתלמים במסגרת משכורתו של השחקן ככל שאלה קיימים בהסכם עמו (ובין היתר פרמיות בגין נקודות, השתתפות, העפלות והישגים ספורטיביים אחרים של השחקן או הקבוצה).

2.3.11. אין בכל האמור לעיל, ובכלל זאת בנקיטת כל סנקציה במישור המשמעותי מול השחקן, בכדי לגרוע מאלו מזכויותיה של הקבוצה במישור האזרחי ובכלל זאת הזכות לבקש ביטול החוזה ותביעת פיצויים במוסד לבוררות של ההתאחדות או (במקרה של שחקן זר) בפני מוסדות השיפוט של פי"א ולרבות בפני ה-CAS כערכאת ערעור.

2.3.12. מובהר כי יכולת המשחק של השחקן, במשחקי הקבוצה ובאימוניה, כשלעצמה, לא תשמש עילה להעמדת השחקן לדין על פי תקנון זה אלא אם יש יסוד סביר להניח כי המדובר בחוסר מאמץ מכון מצד השחקן.

### 3. ביטול ההסכם

בקרות כל אחד מהמקרים הבאים תוכל קבוצה - ובכפוף להחלטת וועדת המשמעת שלה - לבטל את ההסכם עם השחקן לאלתר מבלי לגרוע באלו מזכויותיה האחרות (לרבות הזכות לקבלת תשלומים שונים בגין הזכויות הכלכליות והפדרטיביות בשחקן ו/או כל זכות תביעה אחרת כנגד השחקן): (א) השחקן הורשע בשימוש בחומרים אסורים (אלא אם ניתן אישור מטעם רופא הקבוצה לכך מראש ובכתב); (ב) הוכח כי השחקן השתתף בהימורי ספורט בלתי חוקיים או הימורים מכל סוג (לרבות הימורים חוקיים) על משחקי קבוצתו; (ג) הוכח כי השחקן היה מעורב בפעילות של מכירת משחקים - לרבות ידיעה על שידול להטחת משחקים ואי העברתה לגורמים המתאימים (לעניין זה "מכירת משחקים" לרבות קבלת תמריץ להצלחה במשחק על ידי גורם שאינו הקבוצה); (ד) השחקן הורשע בתוך תקופת ההסכם בעבירה פלילית מסוג פשע (בין אם בכוונת השחקן לערער על ההרשעה או לאו); (ה) השחקן הורשע במסגרת וועדת משמעת לפי תקנון זה בגין אותה עבירת משמעת ארבע פעמים במהלך עונת משחקים אחת; ו-(ו) השחקן ביצע תקיפה פיזית של אוהד (שאינה בגדר הגנה עצמית). ביטול ההסכם יכנס לתוקפו בחלוף המועד הקבוע להגשת ערעור - כמפורט להלן; וככל ויוגש ערעור יכנס ביטול ההסכם לתוקפו עם תום הליכי הערעור (לרבות הליך הבוררות ככל ויחול) כאשר במהלך התקופה שעד לסיום הליכי הערעור יראה השחקן כאילו הושעה על ידי הקבוצה לפי הוראות סעיף 2.2 לתקנון זה.

ביטול ההסכם בהתאם להוראות סעיף זה יראה, לעניין תקנון הרשות לבקרת תקציבים בכלל ולעניין סעיף 8 בתקנון האמור בפרט, כביטול שנעשה בהסכמה הדדית ויהיה לו תוקף כלפי ההתאחדות רק בכפוף למסירת הודעה בכתב על ידי הקבוצה ליו"ר הרשות לבקרה תקציבית.

3

### 4. סדרי ההליך המשמעותי

#### 4.1. הגשת התלונה

4.1.1. תלונה בגין שחקן תוגש ליו"ר/מנכ"ל הקבוצה - עם העתק לשחקן - וזאת תוך 72 שעות מהמועד בו נודע לקבוצה על ביצוע העבירה (שלאחר מכן העבירה תתיישן);

4.1.2. התלונה תוגש בכתב ותפרט את המעשים או המחדלים המיוחסים לשחקן ויצורפו אליה מסמכים התומכים בה, אם ישנם כאלה. התלונה תכלול לכל הפחות את הפרטים הבאים: (א) שם השחקן ומענו; (ב) שמות חברי ההרכב של ועדת המשמעת; (ג) המקום או המועד בו על השחקן להתייצב לשם הדיון; (ד) תמצית ההפרה בה השחקן מואשם והפנייה לסעיפים הרלוונטיים בתקנון זה, לרבות פירוט העונשים המקסימליים הצפויים לשחקן, ככל שתוכחנה ההאשמות; ו-(ה) רשימת מסמכים, ראיות ועדים שבדעת הקבוצה להציג במהלך הדיון.

4.1.3. התלונה תועבר להתייחסות השחקן לפחות 48 שעות לפני הדיון בעניינו; לבקשת נציגות השחקנים אשר תתבקש רק במקרים הדורשים ברור מיוחד - תינתן ארכה בת שלושה ימים נוספים לכל היותר.

4.1.4. השחקן יהיה זכאי לעיין בכל מסמך או ראיה שבדעת הקבוצה להציג בטרם הדיון.

#### 4.2. ועדת המשמעת וסדרי הדיון

4.2.1. ועדת המשמעת של הקבוצה תהא מורכבת מנציג ארגון השחקנים (נציג זה לא יהיה שחקן פעיל אלא אם הסכימו הצדדים באופן פרטני כי בוועדת המשמעת ישב שחקן פעיל) ושני נציגים אשר יבחרו לפי שיקול דעתה המלא של הקבוצה; הוועדה לא תדון בהרכב חסר. לבקשת הקבוצה נציג ארגון השחקנים יתחייב לחסיון לגבי ההליך.

4.2.2. כיו"ר הוועדה ישמש הנציג הבכיר ביותר מטעם הקבוצה. החלטת ועדת המשמעת תיקבע ברוב דעות. נחלקו דעות חברי ועדת המשמעת, תכריע דעת הרוב. אין רוב לדעה אחת, תכריע הדעה המקלה ביותר עם השחקן.

4.2.3. יו"ר ועדת המשמעת יפרט את האישום בתחילת הדיון.

4.2.4. לשחקן תינתן אפשרות סבירה והוגנת להעלות טענותיו ולתומכן בראיות, תוך שמירה על כללי הצדק הטבעי וסדרי דין מקובלים בהליכי משמעת, לרבות זכות להציג שאלות בפני העדים.

- 4.2.5. במהלך הדיון יערוך המותב עיקרי דברים של המתרחש בדיון ובכללם יפורט כי הובהרו לנאשם סעיפי האישום ותועבר - לכל הפחות - תמצית התייחסותו: העתק עיקרי הדברים יועבר לשחקן לפי בקשתו.
- 4.2.6. השחקן רשאי להיות מיוצג בהליכי משמעת ע"י נציג מטעמו או עו"ד או כל אדם אחר שמטעמו ובלבד שהנציג הודיע ליו"ר וועדת המשמעת על כוונתו להשתתף בדיון 24 שעות לפני תחילת הדיון.
- 4.2.7. השחקן יוכל להתייצב לדיון עם עדים וכן לדרוש, בגדר הסביר, כי הקבוצה תדאג לנוכחות עדים רלבנטיים (המצויים בשליטתה) במעמד הדיון.
- 4.2.8. היה והשחקן זומן כאמור בתקנון זה ולא הופיע לדיון ללא סיבה מוצדקת (לפי שיקול דעת הוועדה) יתקיים הדיון - ותינתן החלטה - ללא נוכחותו.
- 4.2.9. נטל ההוכחה ונטל השכנוע יחולו על הקבוצה המאשימה.
- 4.2.10. מקום בו השחקן יהיה חשוף לעונשים המקימים זכות ערעור, בהתאם להוראות לעיל, תהא ועדת המשמעת מחויבת להודיע לשחקן על זכות הערעור הקבועה בתקנון זה.

#### **4.3. ועדת הערעורים**

- 4.3.1. במקרה של עבירות המאפשרות ביטול הסכם כמפורט בסעיף 3 לעיל ו/או השעיה כמפורט בסעיף 2.2 ו/או בגין קנס שהוטל בסך של 40,000 ₪ או יותר, תעמוד לשחקן הזכות לערער על החלטת וועדת המשמעת; הערעור יוגש תוך שלושה ימים ממועד קבלת החלטת וועדת המשמעת ולא יהיה בהגשתו בכדי לעכב ביצוע הסנקציה שהוטלה (אלא אם נקבע במפורש אחרת).
- 4.3.2. ועדת הערעורים תתכנס תוך 24 שעות מהגשת הערעור ותהיה מורכבת מנציג נציגות השחקנים ומנציג שימונה על ידי הקבוצות המקצועניות (או קבוצות ליגות הנשים, מקום בו מדובר בשחקניות). הוועדה תורכב משני נציגים בלבד ולא תהיה מוסמכת לדון בהרכב חסר; הוועדה תקבע לפי שיקול דעתה את סדרי ניהול הדיון.
- 4.3.3. נחלקו דעות חברי ועדת הערעורים תועבר המחלוקת לבורר - הבקיא בתחום הספורט בעל היכרות עם דיני העבודה - אשר יוסכם מראש בין חברי ועדת הערעורים - והחלטתו תהיה סופית ומחייבת.
- 4.3.4. ועדת הערעורים תהא מוסמכת לדון ולהכריע, במקרה של מחלוקת הנוגעת לפרשנות תקנון זה, בפנייה של שחקן או קבוצה או נציגות השחקנים או מנהלת הליגות.

4

#### **4.4. השעיה דחופה לפני הליכים; מדיניות ענישה; חסיון וחנינה**

- 4.4.1. בנוסף תוכל הקבוצה להשעות שחקן מפעילויותיה עוד לפני מיצוי ההליך המשמעתי בעניינו, ובלבד שנשמעה עמדת השחקן (בקצרה) לפני נקיטת השעיה כאמור, שהשעיה כאמור לא תיארך יותר משלושה ימי אימונים וכי השחקן יהיה זכאי לקבלת מלוא שכרו (למעט פרמיות) במהלכה.
- 4.4.2. בכפוף להוראות תקנון זה תוכל וועדת המשמעת להטיל עונשים בהתאם להוראות תקנון זה ובין היתר להטיל עונשים על תנאי, ועונשים המותלים או מותנים בהתרחשויות עתידיות כלשהן; כן תוכל וועדת המשמעת להטיל סנקציות חינוכיות כמפורט בסעיף 2.1 לעיל.
- 4.4.3. ככלל, הישנות העבירה תביא להחמרת העונש; עונש שהוטל על שחקן בגין המעשים או המחדלים נשוא עבירת המשמעת בהליך מקביל (הליך פלילי או הליך המתקיים בבית הדין המשמעתי של ההתאחדות לכדורגל בישראל) יילקח בחשבון לקולא בעת קביעת העונש ע"י ועדת המשמעת. אולם אם השחקן טען בהליך המקביל להקלת העונש על יסוד העובדה שהוא עומד או עשוי או צפוי לעמוד לדין מקביל בהליך משמעתי במסגרת הקבוצה, וועדת המשמעת לא תהיה חייבת אך תוכל לקחת בחשבון את העונש שהוטל עליו במסגרת ההליכים המקבילים.
- 4.4.4. תוכן הדיונים בוועדת המשמעת, כמו גם בוועדת הערעורים, יהיה חסוי, למעט פרסום החלטתה הסופית של הוועדה אשר הקבוצה תוכל לפרסם במידה ותראה לנכון לעשות כן. בנסיבות מיוחדות תוכל נציגות השחקנים לבקש כי הקנס שניתן לא יפורסם.
- 4.4.5. שחקן שנמצא חייב בדין משמעתי בפסק דין סופי רשאי לפנות בכתב ליו"ר הקבוצה בבקשה לבטל את העונש שנגזר עליו, להמתיקו או להמירו בעונש אחר קל יותר לפי תקנון זה, והיו"ר מוסמך להענות לבקשה או לדחותה.

#### **5. הליכים מקבילים; סמכות בלעדית והזכות לשכר מינימום**

- 5.1. הוגש כנגד הנילון כתב אישום פלילי או כתב אישום משמעתי בהתאם לתקנון המשמעת של התאחדות הכדורגל או בהתאם לתקנון אופ"א ו/או פיפ"א - על יסוד אותם מעשים או מחדלים בגינם הועמד לדין משמעתי על פי תקנון זה - יהיה המותב בפניו מתברר העניין רשאי, אך לא חייב, לעכב ההליכים בפניו עד לסיום ההליכים המקבילים ובמקרה זה תחל ההתיישנות ממועד קבלת ההחלטה על ידי המותב.
- 5.2. הכרעה וממצאים בהליך פלילי מקביל יהיו קבילים בהליך שיתנהל כנגד השחקן על פי תקנון זה, כראיה חלוטה לאמור בהם. וועדת המשמעת תהיה רשאית לקחת בחשבון במסגרת ההליך שבפניה את הממצאים וההכרעות של בתי הדין (המשמעתי והעליון) של ההתאחדות לכדורגל בהליכים המקבילים.
- 5.3. בכל מקרה של שלילת בונוס משחקן מקצועי (שאינו חייל) על פי תקנון זה, כולו או חלקו, לא יפחת שכרו החדשי משכר המינימום הקבוע בחוק.

